

REFORMA TRABALHISTA E SEUS IMPACTOS NO ESOCIAL



Prof. Rondinely Coelho

.....
VAMOS
Conversar?
.....

Legislação Trabalhista
eSocial



COMPLiANCE

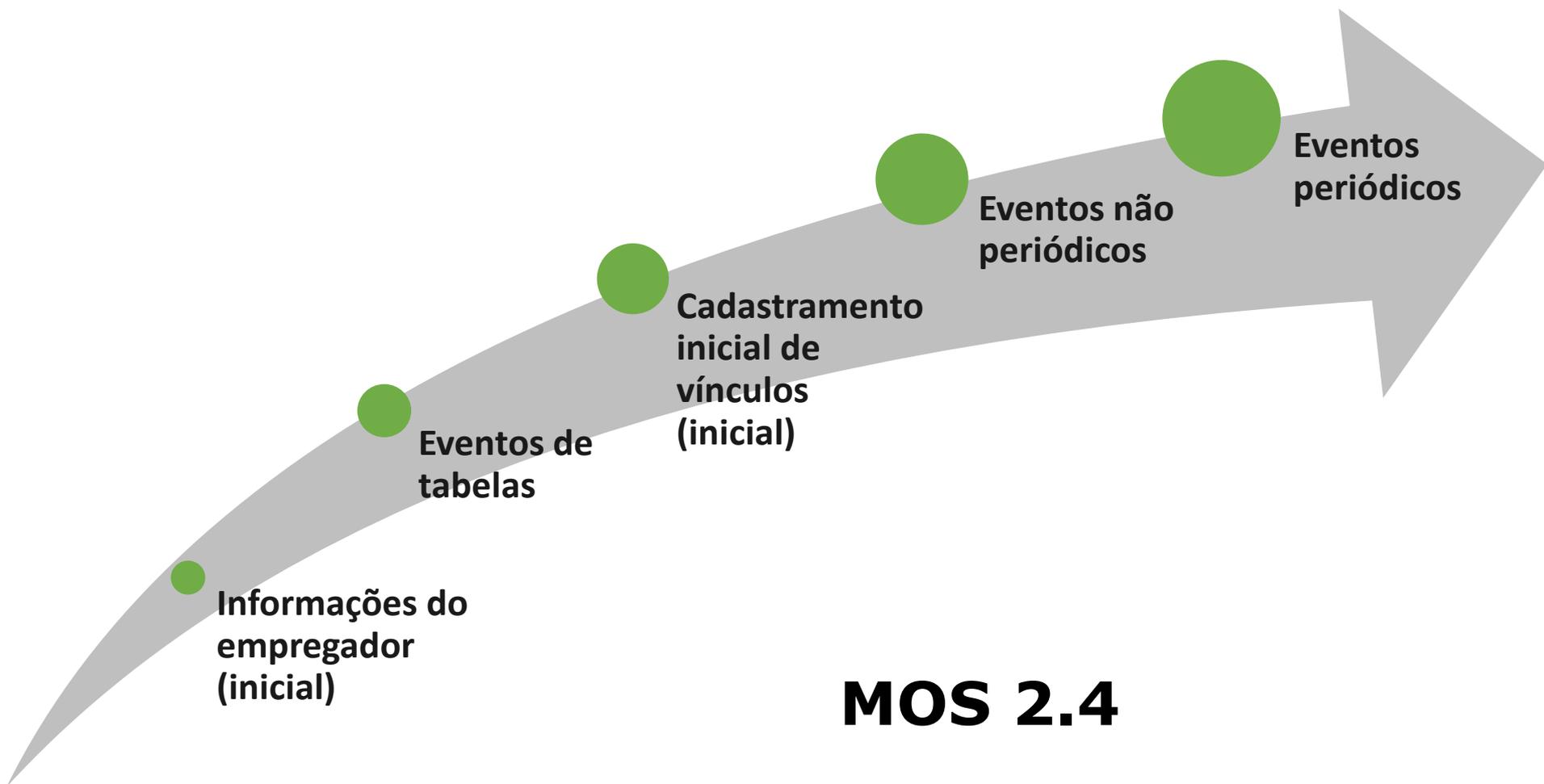




O eSocial é o instrumento de **unificação** da prestação das informações referentes à escrituração das **obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas** e tem por finalidade **padronizar** sua transmissão, validação, armazenamento e distribuição, constituindo um ambiente nacional.

Decreto 8.373, de 2014

Eventos do eSocial



Informações do empregador (inicial)

Eventos de tabelas

Cadastramento inicial de vínculos (inicial)

Eventos não periódicos

Eventos periódicos

MOS 2.4

CADASTRO INICIAL - REGISTRO

Art. 47 – Multa de R\$ **3.000,00** por empregado não registrado, dobra em caso de **reincidência**.

§ 1º - se ME ou EPP será de R\$ **800,00**.

§ 2º - exceção ao critério da dupla visita





Art. 443. § 3º - Trabalho intermitente



Art 75-A

Tele trabalho – Home Office



JORNADA PARCIAL DE TRABALHO

Art. 58-A. - Trabalho em tempo parcial

Possibilidade de venda de 1/3

Férias poderão ser de **30** dias

Parcelamento das férias

Prof. Rondinely Coelho

Art. 394-A

Gestante X Insalubridade



40%
grau máximo



20%
grau médio



10%
grau mínimo



Permitido gestante trabalhar em locais insalubres no grau médio e mínimo, desde que tenha atestado de médico de confiança.

Art. 484-A – Formalização do acordo



$\frac{1}{2}$ aviso prévio

$\frac{1}{2}$ Multa FGTS

§ 1º Permite movimentação de **80%** do FGTS

§ 2º - **Sem** ingresso ao Seguro Desemprego

RUBRICAS



Obrigado!

Palestrante

Prof. Rondinely Coelho

rondinelycoelho@hotmail.com



RondinelyCoelho

(85) 98736.6778