



PORTARIA Nº 056/2020

Institui o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) do Conselho Regional de Contabilidade de Sergipe

O PRESIDENTE DO CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE SERGIPE, no uso de suas atribuições legais e regimentais:

Considerando a necessidade de um efetivo planejamento nos processos de contratações e o alinhamento com o Planejamento Estratégico do CRCSE;

Considerando a necessidade de auxiliar a Alta Administração na tomada de decisões;

Considerando a necessidade de atender às recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU), no que diz respeito ao aprimoramento institucional da governança e desenvolvimento de líderes;

Considerando que a liderança exerce papel fundamental na organização, transformando grupos de pessoas em equipes que geram resultados.

R E S O L V E:

Art. 1º Instituir o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) para o exercício de 2020, na forma estabelecida no anexo desta Portaria.

Art. 2º O PDL serão revistos anualmente, ou a qualquer tempo no decorrer do período de vigência, caso haja superveniência de fato que justifique a necessidade de ajuste.

Art. 3º A presente Portaria entrará em vigor a partir desta data, revogando-se às disposições em contrário.

Aracaju/SE, 17 de junho de 2020.

Contador Vanderson da Silva Mélo
Presidente do CRCSE.



ANEXO I

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES DO CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE SERGIPE

1. Definição e Estrutura

O Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) é um instrumento de implementação de ações de capacitação, visando à qualificação, o aperfeiçoamento e o desenvolvimento dos gestores do Conselho Regional de Contabilidade de Sergipe, incluindo o Conselho Diretor, Conselheiros, Coordenadores, Chefes.

O PDL está estruturado por programas temáticos, que representam as necessidades de capacitação identificada para os líderes do CRCSE e será realizada no Segundo semestre de 2020.

2. Objetivos

O PDL tem por objetivo geral desenvolver lideranças; aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes alinhadas ao planejamento estratégico; preparar líderes e gestores para uma atuação inovadora em busca de soluções eficientes e eficazes e formar um time de liderança mais coeso e gestores conscientes de seu papel na entidade.

O PDL apresenta ainda os seguintes objetivos específicos:

- Motivar a equipe de trabalho com o desenvolvimento de habilidades e responsabilidades;
- Ampliar o autoconhecimento dos gestores por meio de novas ferramentas que o apoiam em sua jornada como líder;
- Desenvolver habilidades, como melhorias na comunicação, na motivação e na sua produtividade;

- Mensurar resultados positivos para a organização como um todo;
- Melhorar relações com os demais colaboradores e com seus superiores;
- Motivar a todos a seguirem os prazos e trabalharem com qualidade;
- Desenvolver a visão estratégica e formas de implementação como fator de sucesso das lideranças; e
- Influenciar pessoas a atingir resultados.

3. Identificação da necessidade

A criação do PDL teve por premissa as políticas de governança baseado em três pilares: a necessidade de resultados nas organizações; a necessidade de processos e o planejamento de ações e a necessidade de pessoas engajadas e conscientes.

4. Programação das capacitações

O PDL deverá compreender as seguintes capacitações:

Capacitação	Público Alvo	Descrição
Desenvolvimento de Líderes	Coordenadores e Chefes	Desenvolvimento de competências, habilidades e atitudes dos gestores, baseado na capacidade de gerenciar equipes com maestria, lidando com a diversidade de talentos e as demandas de trabalho.
Workshops	Conselho Diretor, Conselheiros, Coordenadores e Chefes	Proporcionar aos participantes conhecimentos teóricos e práticos sobre diversos temas como Governança Corporativa, Compliance, gestão de riscos, integridade e ética nas empresas, visando sempre a geração de valor nos negócios e a melhoria na cultura organizacional.
Relacionamento Interpessoal e Comunicação	Conselho Diretor, Conselheiros, Coordenadores e Chefes	Oferecer ferramentas práticas de comunicação e relacionamento. Motivar a avaliação e reformulação dos comportamentos ajustáveis ao desempenho eficaz na equipe em qualquer área de atuação.
Compliance e Governança Corporativa	Conselho Diretor, Conselheiros, Coordenadores, Chefes e Comissão de Planejamento e Gestão de Riscos	Proporcionar aos participantes conhecimentos teóricos e práticos sobre Governança Corporativa, Compliance e Ética nas empresas, visando sempre a geração de valor nos negócios, a gestão de riscos e a melhoria na cultura organizacional.

5. Cursos que serão realizados

Plano/Curso/Treinamento	Previsão de aprovação/realização
Governo Digital e Transparência – Acesso à informação https://www.escolavirtual.gov.br/curso/76/	2º semestre/2020
Controles Institucional e Social dos Gastos Públicos https://www.escolavirtual.gov.br/curso/12/	2º semestre/2020
Gestão Orçamentária e Financeira https://www.escolavirtual.gov.br/curso/257/	2º semestre/2020
Gestão da Informação e Documentação- Conceitos Básicos em Gestão Documental https://www.escolavirtual.gov.br/curso/73/	2º semestre/2020
Gestão de Riscos em Processo de Trabalho https://www.escolavirtual.gov.br/curso/300/	2º semestre/2020
Gestão em Ouvidoria https://www.escolavirtual.gov.br/curso/119/	2º semestre/2020
Licitações Sustentáveis https://www.escolavirtual.gov.br/curso/253/	2º semestre/2020
Noções Introdutórias de Licitação e Contratos Administrativos https://www.escolavirtual.gov.br/curso/136/	2º semestre/2020
Sustentabilidade na Administração Pública https://www.escolavirtual.gov.br/curso/254/	2º semestre/2020
Controles na Administração Pública https://www.escolavirtual.gov.br/curso/278/	2º semestre/2020